

5.1.1 Reporte Ejecutivo de Avance en las Acciones Realizadas en Materia de Buen Gobierno: Programa de Transparencia y Combate a La Corrupción (POTCC) y Plan De Mejora Institucional

Durante el 2006 el INAOE cumplió en tiempo y forma con los requerimientos de seguimiento del POTCC, habiendo concluido el período con un puntaje de 907 en el Índice de Seguimiento de Transparencia (IST), que combina un total de 563 puntos del POTCC de (máximo 600) y 344 puntos en los Acuerdos de Transparencia de la Comisión Intersecretarial de Transparencia y Combate a la Corrupción (máximo 400) (CITCC). Por lo tanto el índice de cumplimiento con relación a una meta de 1000 puntos, es del 90% y del 94% con relación al cumplimiento de los procesos críticos.

El INAOE cuenta con 6 procesos críticos relacionados con: adquisiciones (1), selección y evaluación de personal (2), vinculación (1), formación de recursos humanos (1) y producción y difusión científica (1). Estos procesos conllevan a 38 acciones específicas realizadas durante los dos últimos años y 9 indicadores que permiten evaluar el cumplimiento de dichas acciones.

El factor de Reto Promedio del POTCC del INAOE fue de 48 (máximo 50), lo que denota el esfuerzo importante de la trascendencia internacional de los procesos del instituto.

Entre las acciones más relevantes relacionadas con los Acuerdos de Transparencia de la CITCC, se destacan las siguientes:

- El INAOE está cumpliendo en tiempo y forma con los requerimientos de información y de acceso al sistema electrónico de rendición de cuentas. Se han llevado a cabo diversas reuniones de planeación y análisis con la participación del OIC.
- El INAOE difunde las actividades que está realizando en el POTCC, Acuerdos de la CITCC, así como de rendición de cuentas, así como también entrega trimestralmente un documento que sintetice los principales logros alcanzados en materia de transparencia y combate a la corrupción, avalado por el OIC
- El INAOE realizó un diagnóstico de las áreas, programas, servicios y recursos propensos a utilizarse con fines político electorales; se llevó a cabo una definición de compromisos, estrategias y líneas de acción a desarrollar durante el proceso electoral; se entregaron reportes de diagnóstico y estrategias, por escrito y en medio electrónico, a la SECITCC, validados por el OIC y se dio cumplimiento de al menos el 85% de los compromisos de Blindaje Electoral establecidos por la institución.
- Se cumple al 100% con las obligaciones establecidas en el calendario y en los Lineamientos emitidos por el Instituto Federal de Acceso a la Información Pública Gubernamental en materia de Unificación de Portales

- Las bases de licitación están disponibles en la página electrónica del INAOE para efectos de información y consulta por parte de terceros interesados. Se está contactando a la CANACINTRA para extenderles una invitación a participar directamente en la revisión de las mismas.
- Se continúa con la práctica de aplicar un cuestionario de evaluación de usuarios a los proveedores participantes para que califiquen los aspectos relacionados con el proceso licitatorio en términos de puntualidad de los actos, claridad de las bases, suficiencia de términos para elaboración de propuestas, respeto por parte de los servidores públicos, conocimientos de éstos, entre otros.
- Los posgrados del INAOE están sujetos a evaluaciones sistemáticas y periódicas por parte del CONACYT y otros órganos evaluadores y de control.
- Las actividades de investigación y desarrollo tecnológico del INAOE son evaluadas por diversos mecanismos: Comité dictaminador externo, Comité externo de evaluación y comités especializados por área o proyecto estratégico, con participación de figuras nacionales y extranjeras reconocidas en las áreas de especialidad del instituto, Órgano de Gobierno, Órgano interno de control, Secretaría de la Función Pública, CONACyT, Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la National Science Foundation, y organismos públicos y privados que sostienen algún proyecto con el INAOE. En este sentido, la evaluación de programas estratégicos, planes de trabajo anuales, indicadores de desempeño, estados financieros, planes de estudio, indicadores docentes, avances de proyectos, etc., se lleva a cabo en forma permanente a lo largo de todo el año, garantizando su pertinencia y analizando resultados. Hasta ahora, el INAOE se ha visto muy favorecido por parte de todas las instancias arriba mencionadas. En la última reunión del Comité Externo de Evaluación el INAOE recibió un dictamen de EXCELENTE.
- El INAOE "sube" sus licitaciones al sistema COMPRANET y cuenta con una sección electrónica dentro de la página electrónica institucional. Se hizo una consulta telefónica con COMPRANET, quien no recomendó la modalidad de licitaciones electrónicas, por el número de licitaciones anuales que lleva a cabo el INAOE.
- El INAOE llevó a cabo la premiación a la transparencia, integridad y honradez en el servicio público 2006, en la cual se invitó a toda la comunidad a participar. Dicho reconocimiento se otorgó en diciembre.
- El código de ética se encuentra en la página de intranet del instituto, además de que se han difundido correos electrónicos informando sobre la importancia del mismo y su aplicación, así como también del "abc" del servidor público. El año 2005 se llevó a cabo un curso sobre el tema y participó el 20% de la población institucional.
- El INAOE se encuentra instrumentando mecanismos que permitan una adecuada selección de personal, tanto administrativo, técnico y de apoyo, como científico y tecnológico. En el primer caso, se están aplicando exámenes teórico-prácticos, así como entrevistas a aspirantes a ocupar plazas vacantes como un plan piloto para establecer los mecanismos de selección de personal. En el caso de los investigadores, existe un Estatuto de Personal Académico que estipula en forma

muy precisa el perfil que deben cubrir los aspirantes. Se aplicaron exámenes teórico-prácticos, así como entrevistas a aspirantes a ocupar plazas vacantes, como un plan piloto para establecer los mecanismos de selección de personal.

- El código de ética se encuentra en la página de intranet del instituto. El año 2005 se llevó a cabo un curso sobre el tema y participó el 20% de la población institucional.
- Se adquirió en el mes de noviembre un software que contiene diversos exámenes para evaluar algunos talentos de las personas que aspiren a formar parte de la institución entre los que destacan, integridad y honradez. Este SW está siendo considerado para nuevas contrataciones.
- Se continúa con la práctica de firmar un compromiso de integridad por parte de los servidores públicos, en procesos de licitación y concursos de invitación a cuando menos tres proveedores.
- El INAOE promoverá a través de medios internos y externos el resultado de sus proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.