

**5.4.2 PROGRAMA OPERATIVO PARA LA TRANSPARENCIA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN**

Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción		
REPORTE DE AVANCES		
Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica		
Segundo trimestre de 2006		
Resumen ejecutivo de resultados por proceso		
1	<b>Proceso crítico</b>	Adquisiciones
2	<b>Posibles conductas irregulares</b>	Favorecer indebidamente a proveedores en virtud de que las adquisiciones no sean sometidas al comité. Los investigadores tengan contacto directo con los proveedores para obtener un beneficio económico. Existan compras que no pasen por el área de adquisiciones realizándose el reembolso correspondiente.
3	<b>Objetivo estratégico del proceso</b>	Lograr una mayor transparencia en el proceso de adquisiciones, así como una mayor eficiencia en el servicio que se proporciona a las distintas áreas del INAOE.
4	<b>Descripción de avances y resultados</b>	Se ha logrado la elaboración de una metodología (plan de acción) que incorpora toda una serie de estrategias y acciones orientadas a lograr el objetivo estratégico. Se han llevado a cabo diversas acciones que permiten observar buenos resultados en la disminución de posibles conductas irregulares.

Cumplimiento por Proceso										
		Descripción del Indicador	Tipo de meta 1=crec. 2=decrec.	Valor 2005	Meta Sobresaliente 2006	Valor Actual	Cumplimiento de Meta	Factor de reto de la meta	Cumplimiento de meta con factor reto aplicado	Avance
1	1	Porcentaje de participantes en licitaciones y concursos que contestaron la "Encuesta sobre Transparencia"	2	NA	100%	100%	100%	50	100%	No hubo ningún proceso de licitación en el segundo trimestre.
2	2	Número de inconformidades procedentes.	2	0	2	0	100%	40	80%	No hubo ninguna inconformidad procedente en el segundo trimestre.
<b>PROMEDIO</b>							<b>100%</b>	<b>40</b>	<b>80%</b>	

No.	Acciones específicas	Línea Estratégica
8	1 Se elaboró, en conjunto con el Órgano interno de control, una metodología (plan de acción) para reducir las adjudicaciones directas por excepción, la cual se envió a la Secretaría de la Función Pública.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
	2 Se realizó una reunión con los directores y coordinadores de área para captar necesidades y elaborar proyectos de inversión.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
	3 Se realizó un análisis de los conceptos de gasto con el propósito de poder determinar los bienes susceptibles de ser agrupados por tipo de bien, a fin de hacer comprar consolidadas y en consecuencia, obtener las mejores condiciones de precio, calidad y oportunidad para el INAOE. alizo una reunión con los directores y coordinadores de área para captar necesidades y elaborar proyectos de inversión.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
	4 Dentro del comité de adquisiciones, se reiteró a los coordinadores de las áreas sustantivas la importancia que tiene para la institución y en especial para la administración, la observancia de la normatividad en el ejercicio de sus presupuestos, desde el punto de vista de la planeación y la programación. En dicho comité, también se dieron a conocer algunas políticas y procedimientos en materia de gasto, que se implantarán en el 2006.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
	5 Se cuenta con un cuestionario de evaluación de usuarios, que incluye aspectos de satisfacción del servicio y de transparencia, para los que participan y asisten a los procesos de licitación. El 100% de los asistentes a las reuniones organizadas en el proceso responden a este cuestionario. Por otro lado, al inicio del proceso, en la junta de aclaraciones, se manifiesta en forma expresa y por escrito el compromiso de conducir dicho proceso en forma ética, imparcial y responsable.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
No.	Acuerdos de la CITCC	Línea Estratégica
9	1 Se está instrumentando una metodología (plan de acción) que incorpora toda una serie de estrategias y acciones orientadas a lograr una mayor transparencia en el proceso de adquisiciones, así como una mayor eficiencia en el servicio que se proporciona a las distintas áreas del INAOE estratégico.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
	Las bases de licitación están disponibles en la página electrónica del INAOE para efectos de información y consulta por parte de terceros interesados.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
	Se aplica un cuestionario de evaluación de usuarios a los proveedores participantes para que califiquen los aspectos relacionados con el proceso licitatorio en términos de puntualidad de los actos, claridad de las bases, suficiencia de términos para elaboración de propuestas, respeto por parte de los servidores públicos, conocimientos de éstos, entre otros.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
	Se continúa con la práctica de firmar un compromiso de integridad por parte de los servidores públicos, en procesos de licitación y concursos de invitación a cuando menos tres proveedores.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
	Las bases de licitación están disponibles en la página electrónica del INAOE para efectos de información y consulta por parte de terceros interesados.	Calidad y transparencia a la gestión pública.

Lic. Oscar Escobar Franco/Director Administrativo  
Firma del Responsable

Ing. Arq. Pedro Delgado Hernández  
Firma del OIC

## Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción

## REPORTE DE AVANCES

## Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

Segundo trimestre de 2006

## Resumen ejecutivo de resultados por proceso

1	<b>Proceso crítico</b>	Selección de personal de nuevo ingreso y promoción.
2	<b>Posibles conductas irregulares</b>	El personal contratado no cumple con el perfil adecuado requerido por el puesto. Contratación excesiva de familiares y conocidos. Existe favoritismo en la evaluación y tráfico de influencias.
3	<b>Objetivo estratégico del proceso</b>	Contar con los recursos humanos mejor capacitados y habilitados para desempeñar funciones dentro del área administrativa y manual por medio de un proceso de selección y promoción claro y con igualdad de oportunidades para todos los interesados.
4	<b>Descripción de avances y resultados</b>	Instrumentación de procesos de selección y evaluación de personal.

## Cumplimiento por Proceso

	Descripción del Indicador	Tipo de meta 1=crec. 2=decrec.	Valor 2005	Meta Sobresaliente 2006	Valor Actual	Cumplimiento de Meta	Factor de reto de la meta	Cumplimiento de meta con factor reto aplicado	Avance
1	1	Porcentaje de personal científico y tecnológico contratado y promovido bajo mecanismos rigurosos de selección y evaluación de personal acordes con estándares internacionales.	1	100%	100%	100%	50	100%	La promoción de personal científico y tecnológico se lleva a cabo de acuerdo a lo que establecen los lineamientos de la comisión dictaminadora Externa y del comité de promoción
<b>PROMEDIO</b>						<b>100%</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	

No.	Acciones específicas	Línea Estratégica
1	Para determinar a la persona idónea para cumplir con las tareas del área secretarial se llevaron a cabo exámenes bajo un proceso de selección y evaluación de personal.	Calidad y transparencia a la gestión pública
2	Se llevó a cabo la reunión de la comisión dictaminadora externa a fin de evaluar a los investigadores del instituto considerando diversos aspectos como, proyectos científicos, formación de recursos humanos, publicación de investigaciones realizadas entre otras, a fin de determinar quienes cuentan con los merecimientos para su promoción.	Calidad y transparencia a la gestión pública
3	El Reglamento de ingreso y promoción está en manos del Sindicato; se aplica supletoriamente la propuesta "borrador", que es la que se pretende enviar a la junta de conciliación y arbitraje.	Calidad y transparencia a la gestión pública
4	En el mes de marzo se le solicitó al sindicato que nos informara si el docu iba a tener alguna modificación a fin de registrarlo ante las autoridades laborales; sin embargo no se ha recibido respuesta.	Calidad y transparencia a la gestión pública
5		
No.	Acuerdos de la CITCC	Línea Estratégica
1	Se adquirió un software que contiene diversos exámenes para evaluar algunos talentos de las personas que aspiren a formar parte de la institución entre los que destacan, integridad y honradez.	Implantar controles.
2	El código de ética se encuentra en la página de intranet del instituto. El año 2005 se llevó a cabo un curso sobre el tema y participó el 20% de la población institucional.	Calidad y transparencia a la gestión pública
3	Se aplicaron exámenes teórico prácticos, así como entrevistas a aspirantes a ocupar plazas vacantes, como un plan piloto para establecer los mecanismos de selección de personal.	Implantar controles.
4	El INAOE llevó a cabo la entrega del premio a la transparencia, integridad y honradez en el servicio público, mediante el lanzamiento de una convocatoria en la cual se invitó a toda la comunidad a participar.	Calidad y transparencia a la gestión pública
5		

Lic. Oscar Escobar Franco/Director Administrativo  
Firma del Responsable

Ing. Arq. Pedro Delgado Hernández  
Firma del OIC

## Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción

## REPORTE DE AVANCES

## Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

Segundo trimestre de 2006

## Resumen ejecutivo de resultados por proceso

1	<b>Proceso crítico</b>	Otorgamiento de becas y estímulos.
2	<b>Posibles conductas irregulares</b>	Las becas se pueden otorgar en forma discrecional y arbitraria, así mismo que los importes no correspondan con los grados de responsabilidad administrativa y/o productividad de los investigadores.
3	<b>Objetivo estratégico del proceso</b>	Estimular la productividad y desempeño del personal del INAOE a través de mecanismos de becas y estímulos claros y objetivos.
4	<b>Descripción de avances y resultados</b>	Evaluación de jefes inmediatos en el otorgamiento de becas.

## Cumplimiento por Proceso

		Descripción del Indicador	Tipo de meta 1=crec. 2=decrec.	Valor 2005	Meta Sobresaliente 2006	Valor Actual	Cumplimiento de Meta	Factor de reto de la meta	Cumplimiento de meta con factor reto aplicado	Avance
4	4	Porcentaje de becas otorgadas al personal científico con base en una evaluación rigurosa al desempeño.	2	100%	100%	100%	100%	50	100%	sin avance
5	5	Porcentaje de estímulos otorgados al personal administrativo, técnico y manual con base en una evaluación al desempeño (evaluación de 360 grados).	1	80%	80%	100%	100%	40	80%	Sin avance
<b>PROMEDIO</b>							<b>100%</b>	<b>45</b>	<b>90%</b>	

No.	Acciones específicas	Línea Estratégica	
8	1	Para el otorgamiento de becas a trabajadores se evalúa a los mismos por parte de los jefes inmediatos	Calidad y transparencia a la gestión pública
	2	El reglamento para el otorgamiento ya existe y se encuentra en proceso de revisión y adaptación.	Calidad y transparencia a la gestión pública
	3		
	4		
	5		
	6		
No.	Acuerdos de la CITCC	Línea Estratégica	
9	1	Evaluación de usuarios:diseño y aplicación de encuesta sobre percepción de la equidad con la que se otorgan estímulos.	Implantar controles.
	2		

Lic. Oscar Escobar Franco/Director Administrativo  
Firma del Responsable

Ing. Arq. Pedro Delgado Hernández  
Firma del OIC

## Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción

## REPORTE DE AVANCES

## Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

Segundo trimestre de 2006

## Resumen ejecutivo de resultados por proceso

1	<b>Proceso crítico</b>	Formación de recursos humanos especializados en las áreas de Astrofísica, Óptica, Electrónica, Ciencias computacionales y áreas afines.
2	<b>Posibles conductas irregulares</b>	La graduación de estudiantes puede llevarse a cabo en programas académicos de baja calidad.
3	<b>Objetivo estratégico del proceso</b>	Formar recursos humanos dentro de programas de posgrado que cumplan con estándares internacionales de calidad/excelencia.
4	<b>Descripción de avances y resultados</b>	El INAOE hace un esfuerzo permanente por mantener la calidad de los posgrados, vigilando planes de estudio, reclutamiento estudiantil, tasas de graduación, atención a estudiantes, actividades que fomenten la participación estudiantil en la productividad científica institucional, etc.

## Cumplimiento por Proceso

No.	Descripción del Indicador	Tipo de meta 1=crec. 2=decrec.	Valor 2005	Meta Sobresaliente 2006	Valor Actual	Cumplimiento de Meta	Factor de reto de la meta	Cumplimiento de meta con factor reto aplicado	Avance
6	Programas de posgrado en el Padrón Nacional de Posgrado y en el Programa Institucional de Fortalecimiento del Posgrado del CONACYT.	2	100%	100%	100%	100%	50	100%	Se enlistan en la siguiente sección
<b>PROMEDIO</b>						<b>100%</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	

No.	Acciones específicas	Línea Estratégica
7	1 Cumplir con las actividades, políticas y procedimientos que dicta el CONACYT para la evaluación de los posgrados.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
2	Promover e impulsar el cumplimiento de indicadores de evaluación: infraestructura, profesorado, planes de estudio, reclutamiento estudiantil, graduación, internacionalización de los posgrados, unidad e integración interna en cuanto a reglamentos, políticas, procedimientos, etc.	Mejora de procesos.
3	Durante el primer trimestre se atendieron a cerca de 900 estudiantes, entre los cuales se consideran a estudiantes inscritos en los posgrados, servicios sociales, tesis y prácticas profesionales. Todos son atendidos por el personal científico y tecnológico del INAOE, dando una razón de 9 estudiantes atendidos por investigador.	Desarrollo de recursos humanos
4	En el transcurso del año (ene-junio) se han graduado a 44 estudiantes de posgrado: 30 de maestría y 14 de doctorado.	Mejora de procesos.
5		
6		
No.	Acuerdos de la CITCC	Línea Estratégica
8	1 Evaluación de usuarios: participación en las evaluaciones por parte del CONACYT y otros órganos evaluadores y de control.	Implantar controles.
2	En el INAOE se difunden los indicadores de resultados, entre los cuales se incluye el indicador de estudiantes atendidos y graduados.	Calidad y transparencia a la gestión pública.
3		

Lic. Oscar Escobar Franco/Director Administrativo  
Firma del Responsable

Ing. Arq. Pedro Delgado Hernández  
Firma del OIC

## Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción

## REPORTE DE AVANCES

## Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

Segundo trimestre de 2006

## Resumen ejecutivo de resultados por proceso

1	<b>Proceso crítico</b>	Difusión del conocimiento científico generado a través de la publicación de artículos científicos arbitrados.
2	<b>Posibles conductas irregulares</b>	La publicación de artículos podría llevarse a cabo sin un proceso de arbitraje que evalúe la pertinencia y calidad del conocimiento
3	<b>Objetivo estratégico del proceso</b>	Mantener un promedio de publicaciones arbitradas competitivo a nivel internacional.
4	<b>Descripción de avances y resultados</b>	Todas las actividades que realiza en INAOE son encaminadas a la investigación científica y tecnológica y formación de recursos humanos. En este sentido, además de los posgrados enmarcados en planes de estudio reconocidos por el CONACYT, el instituto desarrolla proyectos institucionales y con apoyo de otros organismos, congresos, talleres, seminarios, estancias en otras instituciones mundiales, recepción de investigadores visitantes, intercambio estudiantil, etc.

## Cumplimiento por Proceso

	Descripción del Indicador	Tipo de meta 1=crec. 2=decrec.	Valor 2005	Meta Sobresaliente 2005	Valor Actual	Cumplimiento de Meta	Factor de reto de la meta	Cumplimiento de meta con factor reto aplicado	Avance
7	Promedio de artículos arbitrados en revistas de circulación internacional y nacional por investigador.	2	1.4	1.5	1.40	100%	50	100%	La productividad científica se evalúa en períodos más largos que un trimestre. Aunque se hace anual, las variaciones reales que permiten observar un comportamiento real se dan en trienios o quinquenios.
<b>PROMEDIO</b>						<b>100%</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	

No.	Acciones específicas	Línea Estratégica
8	1 Desarrollo de proyectos de investigación científica y tecnológica.	Desarrollo de recursos humanos.
	2 Colaboración en redes de investigación de primera línea a nivel internacional.	Desarrollo de recursos humanos.
	3 Participación en congresos científicos de alto impacto a nivel nacional e internacional.	Desarrollo de recursos humanos.
	4 Organización de reuniones, talleres, congresos, seminarios, etc.	Desarrollo de recursos humanos.
	5 Envío de investigadores a estancias en instituciones académicas y de investigación líderes a nivel nacional e internacional.	Desarrollo de recursos humanos.
	6 Invitación de investigadores líderes en sus áreas, a estancias de colaboración en el INAOE.	Desarrollo de recursos humanos.
	7	
	11	
No.	Acuerdos de la CITCC	Línea Estratégica
9	1 Evaluaciones periódicas por parte de terceros externos a la institución: personalidades distinguidas en el medio académico, científico y tecnológico.	Implantar controles.
	2	
	3	

Lic. Oscar Escobar Franco/Director Administrativo  
Firma del Responsable

Ing. Arq. Pedro Delgado Hernández  
Firma del OIC

## Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción

## REPORTE DE AVANCES

## Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica

Segundo trimestre de 2006

## Resumen ejecutivo de resultados por proceso

1	<b>Proceso crítico</b>	Obtención directa de contratos y/o proyectos por el investigador.
2	<b>Posibles conductas irregulares</b>	Se pueda negociar indebidamente el desarrollo de algún proyecto sin pasar por el área de vinculación. Acuerdos fuera de normatividad con la finalidad de obtener un beneficio propio.
3	<b>Objetivo estratégico del proceso</b>	Llevar a cabo procesos de transferencia de tecnología y de ciencia aplicada mediante mecanismos transparentes que permitan los resultados más óptimos tanto para el INAOE como para el investigador.
4	<b>Descripción de avances y resultados</b>	El INAOE ha tenido un gran éxito en los proyectos de desarrollo tecnológico que ha venido desarrollando a través de los Fondos Sectoriales: CONACyT-SEP-SEMAR. Se continúa trabajando en las políticas y lineamientos internos que permitan una mayor claridad en cuanto a procedimientos y reglas de operación en cuanto a la participación de los investigadores.

## Cumplimiento por Proceso

	Descripción del Indicador	Tipo de meta 1=crec. 2=decrec.	Valor 2005	Meta Sobresaliente 2006	Valor Actual	Cumplimiento de Meta	Factor de reto de la meta	Cumplimiento de meta con factor reto aplicado	Avance
8	Número de contratos terminados a los cuales se aplicó el reglamento de ingresos propios para la utilización del remanente de los mismos.	1	7	8	0	0%	40	0%	
9	Proyectos contratados y negociados por el INAOE cuyos resultados sean proyectos de clase mundial.	2	7	2	2	100%	50	100%	Los dos proyectos contratados son de clase mundial.
<b>PROMEDIO</b>						<b>50%</b>	<b>45</b>	<b>50%</b>	

No.	Acciones específicas	Línea Estratégica
8	El área de Vinculación sigue realizando esfuerzos para concentrar proyectos en materia de seguridad y se encuentra participando con 8 propuestas en el Fondo Sectorial de Marina en la convocatoria 2005.	Mejora de procesos
	El INAOE promueve la participación de los investigadores del INAOE se encuentran buscando participar en programas de apoyo a la investigación científica y tecnológica como los de la Secretaría de Economía y CONACyT (AVANCE).	Dar calidad y transparencia a la gestión pública.
	Se continúan organizando actividades con la Universidad Tecnológica de Puebla (Centro de Incubadoras de Empresas Tecnológica) sobre propiedad intelectual y derechos de autor. Se ha tenido buena participación por parte de estudiantes e investigadores.	Mejora de procesos
	Se está participando con el gobierno del Estado en foros de vinculación y desarrollo tecnológico, así como también con la Secretaría de Economía a nivel federal. En particular, las áreas de enfoque son: colorimetría y desarrollo de MEMS.	
No.	Acuerdos de la CITCC	Línea Estratégica
9	El INAOE promoverá a través de medios internos y externos el resultado de sus proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.	Dar calidad y transparencia a la gestión pública.

Lic. Oscar Escobar Franco/Director Administrativo  
Firma del Responsable

Ing. Arq. Pedro Delgado Hernández  
Firma del OIC

## Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción

## REPORTE DE AVANCES

Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica  
Segundo trimestre de 2006

## Formato de información de los acuerdos de la CITCC / Adquisiciones

Acuerdos de la CITCC		Descripción del avance
1	Rendición de Cuentas	El INAOE está cumpliendo en tiempo y forma con los requerimientos de información y de acceso al sistema electrónico de rendición de cuentas. Se han llevado a cabo diversas reuniones de planeación y análisis con la participación del OIC.
2	Consolidación, Documentación y Difusión de resultados	El INAOE difunde las actividades que está realizando en el POTCC, Acuerdos de la CITCC, así como de rendición de cuentas.
3	Blindaje Electoral	El INAOE ha entregado en tiempo y forma la información (formatos predeterminados) que solicita la SFP relacionada con las acciones de blindaje electoral que se llevan a cabo dentro de la institución.
4	Portales de Transparencia	NA
5	Mejora regulatoria interna	NA
6	Estándares de servicio y atención ciudadana	NA
7	Participación externa en la elaboración de bases previas de licitación	Las bases de licitación están disponibles en la página electrónica del INAOE para efectos de información y consulta por parte de terceros interesados. Se está contactando a la CANACINTRA para extenderles una invitación a participar directamente en la revisión de las mismas.
8	Evaluación de usuarios	1. Se continúa con la práctica de aplicar un cuestionario de evaluación de usuarios a los proveedores participantes para que califiquen los aspectos relacionados con el proceso licitatorio en términos de puntualidad de los actos, claridad de las bases, suficiencia de términos para elaboración de propuestas, respeto por parte de los servidores públicos, conocimientos de éstos, entre otros. 2. Los posgrados del INAOE están sujetos a evaluaciones sistemáticas y periódicas por parte del CONACYT y otros órganos evaluadores y de control. 3. Las actividades de investigación y desarrollo tecnológico del INAOE son evaluadas por diversos mecanismos: Comité dictaminador externo, Comité externo de evaluación y comités especializados por área o proyecto estratégico, con participación de figuras nacionales y extranjeras reconocidas en las áreas de especialidad del instituto, Órgano de Gobierno, Órgano interno de control, Secretaría de la Función Pública, CONACyT, Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la National Science Foundation, y organismos públicos y privados que sostienen algún proyecto con el INAOE. En este sentido, la evaluación de programas estratégicos, planes de trabajo anuales, indicadores de desempeño, estados financieros, planes de estudio, indicadores docentes, avances de proyectos, etc., se lleva a cabo en forma permanente a lo largo de todo el año, garantizando su pertinencia y analizando resultados. Hasta ahora, el INAOE se ha visto muy favorecido por parte de todas las instancias arriba mencionadas. En la última reunión del Comité Externo de Evaluación el INAOE recibió un dictamen de EXCELENTE.
9	Programa de usuario simulado	NA
10	Licitaciones por vía electrónica	El INAOE sube sus licitaciones al sistema COMPRANET y cuenta con una sección electrónica dentro de la página electrónica institucional.
11	Programa de reconocimiento en integridad	El INAOE llevó a cabo la entrega del premio a la transparencia, integridad y honradez en el servicio público, mediante el lanzamiento de una convocatoria en la cual se invitó a toda la comunidad a participar. Ésta se llevará a cabo nuevamente en septiembre de 2006.
12	Código de conducta	El código de ética se encuentra en la página de intranet del instituto, además de que se han difundido correos electrónicos informando sobre la importancia del mismo y su aplicación, así como también del "abc" del servidor público. El año 2005 se llevó a cabo un curso sobre el tema y participó el 20% de la población institucional. Este año se organizará un "focus group" para el análisis de dicho código y su posible adaptación a la realidad del INAOE.
13	Mecanismos rigurosos de selección	El INAOE se encuentra instrumentando mecanismos que permitan una adecuada selección de personal, tanto administrativo, técnico y de apoyo, como científico y tecnológico. En el primer caso, se están aplicando exámenes teórico prácticos, así como entrevistas a aspirantes a ocupar plazas vacantes como un plan piloto para establecer los mecanismos de selección de personal. En el caso de los investigadores, existe un Estatuto de Personal Académico que estipula en forma muy precisa el perfil que deben cubrir los aspirantes.
14	Capacitación en valores	El código de ética se encuentra en la página de intranet del instituto. El año 2005 se llevó a cabo un curso sobre el tema y participó el 20% de la población institucional. Este año se organizará una conferencia sobre el tema.
15	Trámites y servicios electrónicos	NA
16	Batería de valores en selección	Se adquirió en el mes de noviembre un software que contiene diversos exámenes para evaluar algunos talentos de las personas que aspiren a formar parte de la institución entre los que destacan, integridad y honradez. Este SW está siendo considerado para nuevas contrataciones.
17	Compromisos con la transparencia con terceros	1. Se continúa con la práctica de firmar un compromiso de integridad por parte de los servidores públicos, en procesos de licitación y concursos de invitación a cuando menos tres proveedores. 2. El INAOE promoverá a través de medios internos y externos el resultado de sus proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

Lic. Oscar Escobar Franco  
Director Administrativo

Ing. Arq. Pedro Delgado Hernández  
Contralor Interno