



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**INSTITUTO NACIONAL DE ASTROFÍSICA, ÓPTICA Y ELECTRÓNICA  
CONVOCATORIA EXTERNA**

FECHA: 13-MAYO-2024

SE COMUNICA A LAS Y LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO Y AL PÚBLICO EN GENERAL A CONCURSAR PARA CUBRIR UN CONTRATO BAJO EL RÉGIMEN DE SERVICIOS PROFESIONALES POR HONORARIOS, CON LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS:

NO. DE CONTRATO:	1
TIPO DE CONTRATO:	SERVICIO PROFESIONAL POR HONORARIOS
ACTIVIDAD:	RESPONSABLE DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN DE PERSONAL, PROFESIONA- LIZACIÓN Y NORMA 035
PAGO MENSUAL:	14,191.65 NETOS MENSUALES
ÁREA DONDE PRESTARÁ SUS SERVICIOS:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS- SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
LUGAR DONDE PRESTARÁ SUS SERVICIOS:	LUIS ENRIQUE ERRO 1, STA. MA. TONANTZINTLA, SAN ANDRES CHOLULA, 72840, PUEBLA
REQUISITOS:	VER ANEXO

**BASES DEL CONCURSO**

- 1.- Presentar carta de solicitud.
- 2.- Presentar Currículum Vitae actualizado y todos los documentos probatorios relacionados.
- 3.- Presentar Exámenes de Conocimientos ante la Subdirección de Recursos Humanos y entrevista con la parte contratante.

Los interesados deberán entregar las solicitudes vía correo electrónico a las siguientes direcciones:

[icorti@inaoep.mx](mailto:icorti@inaoep.mx)  
[nadiatq@inaoep.mx](mailto:nadiatq@inaoep.mx)

**FECHA LÍMITE DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 31 DE MAYO 2024**

**NOTA: EL LUGAR, DÍA Y HORA DE LA APLICACIÓN DEL EXAMEN, SE LES ESTARÁ INFORMANDO POR CORREO ELECTRÓNICO.**

Luis Enrique Erro No. 1, CP. 72840, Tonantzintla, Pue., México.

Tel: (222) 266 3100 Fax: (222) 247 2580 [difusion@inaoep.mx](mailto:difusion@inaoep.mx) [www.inaoep.mx](http://www.inaoep.mx)





**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**LUGAR:** SANTA MARÍA TONANTZINTLA, 72840, PUEBLA

## ANEXOS

### Requisitos Académicos

Ser titulado de una maestría en, Recursos Humanos, Administración ó Psicología Organizacional.

### Experiencia Profesional

Tener experiencia mínima de 2 años como reclutador de personal.

### Habilidades

Trabajo en equipo

Liderazgo

Orientación a resultados

Ser empático

Capacidad de decisión

### Funciones

- Identificar y seleccionar las mejores solicitudes de empleo para cada vacante.
- Reclutar y seleccionar personal, identificando y evaluando a los candidatos.
- Realizar entrevistas presenciales para conocer mejor a los candidatos en cuanto a sus cualidades y habilidades.
- Aplicar pruebas psicométricas.
- Seleccionar al mejor candidato para el puesto adecuado.
- Hacer la oferta de trabajo al candidato seleccionado.
- Elaborar un informe para la Subdirección de Recursos Humanos, en el que indique cuales fueron las causas por las cuales el candidato o los candidatos fueron calificados para el puesto
- Establecer elementos que identifiquen, analicen y prevengan los factores de riesgo psicosocial
- Implementar mecanismos para proteger la salud mental y emocional de los trabajadores
- Garantizar el ingreso, desarrollo y permanencia de los trabajadores.
- Promover una cultura de cooperación y mejora continua.